

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СИМФЕРОПОЛЬСКАЯ ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА № 2
ИМЕНИ АЛЕМДАРА КАРАМАНОВА»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
СИМФЕРОПОЛЬ

ПРИКАЗ

30 декабря 2022 года

г. Симферополь

№ 333

Об утверждении Программы вводного инструктажа по охране труда и Инструкции для проведения вводного инструктажа по охране труда

В целях реализации требований охраны труда, в соответствии с главой 34 Трудового Кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Программу вводного инструктажа по охране труда согласно Приложению 1.
2. Утвердить Инструкцию для проведения вводного инструктажа по охране труда согласно Приложению 2.
3. Пичугову С.Л., специалисту по охране труда СДМШ № 2 им.А.Караманова, ответственному за проведение вводного инструктажа:
 - при проведении вводного инструктажа руководствоваться утвержденными Программой вводного инструктажа по охране труда и Инструкцией для проведения вводного инструктажа по охране труда;
 - обеспечить своевременное внесение в них соответствующих изменений (при необходимости).
4. ИОТ 001-2015 «Программа вводного инструктажа», ИОТ 002-2015 «Инструкция вводного инструктажа» считать утратившими силу.
5. Контроль за исполнением приказа возложить на Пичугова С.Л., специалиста по охране труда СДМШ № 2 им.А.Караманова.

Директор

Я.В. Воронова

Согласовано:

Представитель трудового коллектива,
председатель первичной
профсоюзной организации
СДМШ № 2 им.А.Караманова
Симферопольской городской
организации Российского профсоюза
работников культуры



К.Г. Затварницкая

Ответственный за подготовку приказа:

Специалист по охране труда
СДМШ № 2 им.А.Караманова



С.Л. Пичугов

С приказом ознакомлен:



С.Л. Пичугов

Программа вводного инструктажа по охране труда

№ п/п	Наименование темы	Количество часов
1.	Общие сведения об СДМШ № 2 им.А.Караманова: численность и характерные особенности деятельности. Расположение основных и вспомогательных помещений	6 мин.
2.	Основные положения законодательства о труде и об охране труда, трудовой договор, рабочее время и время отдыха, правила внутреннего трудового распорядка работников, трудовая дисциплина, ответственность за нарушение локальных нормативных актов Учреждения и законодательных требований по охране труда, организация работы по охране труда и контроль государственных органов за охраной труда	12 мин.
3.	Условия труда. Опасные и вредные производственные факторы, характерные для структурного подразделения, в которое направляется работник. Методы и средства предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний: средства коллективной защиты, плакаты, знаки безопасности, сигнализация. Основные требования по предупреждению электротравматизма.	9 мин.
4.	Общие обязанности работника по охране труда. Общие правила безопасного поведения работников Учреждения, в учебных кабинетах, рекреациях и вспомогательных помещениях	12 мин.
5.	Основные требования производственной санитарии и личной гигиены.	9 мин.
6.	Средства индивидуальной защиты. Порядок и нормы выдачи, нормативные сроки эксплуатации.	3 мин.
7.	Обстоятельства и возможные причины отдельных характерных рисков, получение травм, отравлений, аварий, пожаров в Учреждении	6 мин.
8.	Порядок действий работника при несчастном случае или остром отравлении. Порядок расследования и оформления несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Социальное обеспечение пострадавших на производстве.	9 мин.
9.	Пожарная и транспортная безопасность. Способы и средства предотвращения пожаров, взрывов, аварий и инцидентов. Действия работника при их возникновении.	9 мин.

10.	Первая помощь пострадавшим и последующие действия работников при несчастных случаях.	15 мин.
Итого:		1 час 30 мин.

Директор
СДМШ № 2 им.А.Караманова



Я.В. Воронова

Разработал:
Специалист по охране труда
СДМШ № 2 им.А.Караманова

С.Л. Пичугов

Согласовано:

Представитель трудового коллектива,
председатель первичной профсоюзной
организации СДМШ № 2 им.А.Караманова
Симферопольской городской организации
Российского профсоюза работников культуры

К.Г. Затварницкая

ИНСТРУКЦИЯ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Данная инструкция для проведения вводного инструктажа по охране труда (программа вводного инструктажа) разработана в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», нормативно-правовыми актами по охране труда, знание которых обязательно для всех принимаемых на работу лиц, а также командированных в Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Симферопольская детская музыкальная школа № 2 имени Алемдара Караманова» муниципального образования городской округ Симферополь (далее – Учреждение) работников, обучающихся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящих в Учреждении практическую подготовку, и других лиц, участвующих в деятельности Учреждения.

Целью вводного инструктажа по охране труда является информирование работников и других лиц об условиях и охране труда на рабочих местах, на территории и помещениях Учреждения, а также о рисках повреждения здоровья и мерах по их снижению.

Вводный инструктаж по охране труда проводится до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в деятельности Учреждения.

Программа вводного инструктажа по охране труда рассчитана на 1 час 30 минут. По усмотрению лица, ответственного за проведение вводного инструктажа по охране труда, продолжительность инструктажа может быть увеличена или уменьшена, но содержание программы при этом уменьшено быть не может.

1. Общие сведения об Учреждении.

1.1. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Симферопольская детская музыкальная школа № 2 имени Алемдара Караманова» муниципального образования городской округ Симферополь (далее – Учреждение). Юридический и фактический адреса: 295000, Российская Федерация, Республика Крым, г. Симферополь, ул. Жуковского, дом 5А.

Учреждение располагается в отдельно стоящем 4-хэтажном здании. В полуподвальном помещении расположены кабинеты заместителя директора по административно-хозяйственной работе, охраны труда, настройщика, подсобные помещения. На 1 этаже расположены кабинеты директора, приемная, заместителя директора по учебной работе, пост охраны. На 2 этаже

расположены библиотека, кабинет заместителя директора по методической работе. На всех этажах находятся учебные кабинеты.

Основной деятельностью Учреждения является дополнительное образование детей и взрослых.

Численность работников Учреждения на 01.01.2023 года составляет 69 человек.

1.2. Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

1.3. Для каждого вида деятельности существуют свои требования к организации рабочего места. Однако общими требованиями всегда остаются: оборудование опасных для работающего зон необходимыми ограждениями, защитными устройствами и приспособлениями, надлежащее освещение, вентиляция, соответствующая температура воздуха, устранение помех в выполнении рабочих операций.

1.4. Во всех случаях должно исключаться механическое, электрическое, температурное и химическое воздействие на работающего. Защитные средства должны обеспечивать безопасность, не обременять работающего, быть достаточно эффективными.

1.5. Рабочее место необходимо содержать в чистоте в течение всего рабочего времени. На рабочем месте не должно быть ничего лишнего, мешающего работе.

2. Основные положения законодательства о труде и об охране труда.

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Целями трудового законодательства является установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Согласно Трудовому Кодексу Российской Федерации основными направлениями в области охраны труда являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников; принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, субъектов Российской Федерации в области охраны труда, а также федеральных целевых, ведомственных целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда;

- государственное управление охраной труда;

- федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы

трудового права, включающий в себя проведение проверок соблюдения государственных нормативных требований охраны труда;

- государственная экспертиза условий труда; установление порядка проведения специальной оценки условий труда и экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда;

- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

- предупреждение несчастных случаев и повреждения здоровья работников;

- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- установление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей среды и других видов экономической и социальной деятельности;

- распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

- участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;

- подготовка специалистов по охране труда и их дополнительное профессиональное образование;

- организация государственной статистической отчетности об условиях труда, а также о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях; обеспечение функционирования единой информационной системы охраны труда;

- международное сотрудничество в области охраны труда; проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасных техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников; установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателей.

Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

2.1. Основные трудовые права и обязанности работника определяются в соответствии со ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда и коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- объединение с другими работниками, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законами способами;
- возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Работник обязан:

- добросовестно исполнять обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила контрольно-пропускного и внутриобъектового режима Учреждения;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
- незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя.

2.2. Основные права и обязанности работодателя.

В соответствии со статьей 22 Трудового кодекса Российской Федерации **Работодатель имеет право:**

- заключать, изменять и расторгать трудовые договора с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- вести коллективные переговоры и заключать коллективный договор;
- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
- требовать от работников исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил контрольно-пропускного и внутриобъектового режима Учреждения;
- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

Работодатель обязан:

- соблюдать законы, нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны труда и гигиены труда;
- обеспечить работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- выплачивать в полном размере работникам заработную плату в сроки, установленные Трудовым Кодексом Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка работников Учреждения, трудовым договором;
- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленный Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- обеспечивать надлежащие условия работникам, для выполнения ими трудовых обязанностей;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;
- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральными законами, нормативными правовыми

актами, содержащие нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями и трудовыми договорами;

В соответствии со ст. 76 Трудового Кодекса Российской Федерации **работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:**

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда (вводный инструктаж, инструктаж на рабочем месте, периодическое обучение по охране труда);
- при выявлении, в соответствии с медицинским заключением, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором.

В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством.

2.3. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины.

За нарушение трудовой дисциплины, в том числе правил и инструкций по охране труда, директор Учреждения налагает на работников следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение.

2.4. Поощрение работников.

Предусмотрены следующие виды поощрения работников за успехи в работе:

- объявление благодарности;
- награждение почетной грамотой;
- выдача премии.

2.5. Рабочее время и время отдыха.

Рабочее время – время, в течении которого работник, в соответствии с правилами внутреннего распорядка работников Учреждения и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

По соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя. Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка инвалида в возрасте до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного объема работ. Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации. В остальных случаях привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа Учреждения.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

- для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
- для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;
- для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожара, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

2.6. Сверхурочная работа.

Согласно статье 99 Трудового Кодекса Российской Федерации **сверхурочная работа** это такая работа, которая выполняется работником по инициативе работодателя, за пределами, установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а также

при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в следующих случаях:

- при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течении установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (не завершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества, либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

- при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

- для продолжения работы, при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в следующих случаях:

- при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

- при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем теплоснабжения, освещения, связи;

- при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника 4 (четырёх) часов в течении 2 (двух) дней подряд или 120 часов в год.

Всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых. Его продолжительность не может быть менее 42 часов).

2.7. Охрана труда женщин.

Запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

Согласно Приказу Министерства труда Российской Федерации от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»:

- подъем и перемещение при чередовании с другой работой (до двух раз в час) – 10 кг;

- подъем и перемещение тяжестей в течении смены – 7 кг.

Не допускается к работам в ночное время, сверхурочным работам, работам в выходные дни и направлению в командировки беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 3 (трех) лет.

В соответствии со ст. 254 Трудового Кодекса Российской Федерации беременным женщинам на основании медицинского заключения и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания, либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением заработка по прежней работе.

Женщины, имеющие детей до 3 (трех) лет, к сверхурочным работам допускаются с их письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

В соответствии со ст. 255 Трудового Кодекса Российской Федерации женщинам по их заявлению и в соответствии с медицинским заключением предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодного – 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов – 86, при рождении двух или более детей – 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному страхованию в установленном законом размере.

В соответствии со ст. 256 Трудового Кодекса Российской Федерации по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, на период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности.

В соответствии со ст. 261 Трудового Кодекса Российской Федерации расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами не допускается, за исключением случаев ликвидации организации.

2.8. Доплаты и компенсации.

Работодатель имеет право устанавливать различные системы премирования, стимулирующих доплат и надбавок с учетом мнения представительного органа работников.

При выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий, работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие, праздничные дни и других), работнику производятся соответствующие доплаты.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

По желанию работника, работавшего в выходной и нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. Также, в целях возмещения затрат, связанных с исполнением трудовых или иных предусмотренных федеральным законом обязанностей, работникам выплачиваются компенсации. Помимо общих гарантий и компенсаций, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации (гарантии при приеме на работу, переводе на другую работу, по оплате труда и другие), работникам предоставляются гарантии и компенсации в следующих случаях:

- при направлении в служебные командировки;
- при исполнении государственных или общественных обязанностей;
- при совмещении работы с обучением;
- при вынужденном прекращении работы не по вине работника;
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- в некоторых случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом и иными федеральными законами.

При предоставлении гарантий и компенсаций соответствующие выплаты производятся за счет средств работодателя. Органы и организации, в интересах которых работник исполняет государственные или общественные обязанности (присяжные заседатели, доноры и другие), производятся работнику выплаты в порядке и на условиях, которые предусмотрены Трудовым Кодексом, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. В указанных случаях работодатель освобождает работника от основной работы на период исполнения государственных или общественных обязанностей.

2.9. Правила внутреннего трудового распорядка работников Учреждения, ответственность за нарушение правил.

В соответствии со ст. 189 Трудового Кодекса Российской Федерации дисциплина труда – обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными законами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором, локальными нормативными актами организации.

Работодатель обязан создавать условия, необходимые для соблюдения работниками дисциплины труда.

Трудовой распорядок Учреждения определяется правилами внутреннего трудового распорядка работников.

Правила внутреннего трудового распорядка работников Учреждения – локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в организации.

В соответствии со ст. 190 Трудовым Кодексом Российской Федерации правила внутреннего трудового распорядка работников Учреждения утверждаются директором Учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждения.

При приеме на работу работники должны быть ознакомлены с правилами внутреннего трудового распорядка работников Учреждения. За нарушение правил внутреннего трудового распорядка работников Учреждения директор может привлечь работника к дисциплинарной ответственности.

2.10. Организация работы по охране труда в Учреждении.

Директор Учреждения назначает ответственных за электробезопасность и пожарную безопасность.

Специалист по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательных требований по охране труда, организует работу по созданию системы управления охраной труда, проверяет состояние охраны труда в Учреждении, осуществляет контроль за проведением мероприятий по созданию безопасных условий труда, а также по предупреждению производственного травматизма.

Для координации работ по охране труда в Учреждении разрабатывается положение о Системе управления охраной труда и должностная инструкция специалиста по охране труда.

Работники обязаны соблюдать требования инструкций по охране труда в соответствии с характером выполняемой работы.

2.11. Обязанности работника по соблюдению требований охраны труда.

На работников возлагаются следующие обязанности:

- соблюдение требований охраны труда;
- правильное использование оборудования, инструментов, материалов, применение технологии;
- использование исправного оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- правильное применение средств индивидуальной защиты (СИЗ) и средств коллективной защиты (СКЗ);
- прохождение в установленном порядке обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, по использованию (применению) средств индивидуальной защиты; инструктажа по охране труда, стажировки по охране труда на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- незамедлительное оповещение непосредственного руководителя о выявленных неисправностях, используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;
- немедленное оповещение своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;
- прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, а также внеочередных медицинских осмотров по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

2.12. Ведомственный, государственный надзор и общественный контроль состояния охраны труда.

В соответствии со ст. 353 Трудового Кодекса Российской Федерации государственный надзор и контроль соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, во всех организациях на территории Российской Федерации осуществляют органы федеральной инспекции труда.

В субъектах Российской Федерации государственный надзор и контроль, за соблюдением требований охраны труда осуществляется государственной инспекцией труда субъектов Российской Федерации.

В соответствии со ст. 357 Трудового Кодекса Российской Федерации государственные инспекторы труда при исполнении своих обязанностей имеют право беспрепятственно в любое время суток, при наличии удостоверения установленного образца, посещать, в целях проведения инспекции, организации всех организационно-правовых форм. Должностные лица, осуществляющие надзор и контроль соблюдения законодательства Российской Федерации о труде и охране труда, при осуществлении своих полномочий независимы от государственных органов и руководствуются только федеральными законами и Конституцией Российской Федерации, несут, в соответствии с законодательством Российской Федерации, ответственность за противоправные действия или бездействие. Решение должностных лиц могут быть обжалованы соответствующему руководителю по подчиненности и (или) в судебном порядке.

Государственный надзор за точным и единообразным исполнением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляют Генеральный прокурор Российской Федерации и подчиненные ему прокуроры в соответствии с федеральным законом.

Общественный контроль соблюдения прав и законных интересов работников в области охраны труда осуществляется профессиональными союзами и иными уполномоченными работниками представительных органов, которые вправе создавать в этих целях собственные инспекции, а также избирать уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда имеют право беспрепятственно проверять в организациях соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

3. Основные опасные и вредные производственные факторы.

Методы и средства предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Основные требования по предупреждению электротравматизма.

3.1. Основные опасные и вредные производственные факторы.

Опасные производственные факторы – производственные факторы, воздействие которых, при определенных условиях, может привести к травмированию, или внезапному резкому ухудшению здоровья.

Основными опасными производственными факторами в СДМШ № 2 им.А.Караманова являются:

- физические (повышенное значение напряжения в электрической сети, замыкание которой может пройти через тело человека; скользкие поверхности пола; стекла, разрушающиеся и падающие конструкции и предметы);
- химические (вредные химические вещества, применяющиеся при уборке помещений);

- психофизиологические (ослабление внимания вследствие напряжения зрения, интеллектуальных и эмоциональных нагрузок).

Вредные производственные факторы – производственные факторы, воздействие которых, при определенных условиях, может привести к заболеванию или снижению работоспособности.

Основными вредными производственными факторами в СДМШ № 2 им.А.Караманова, являются:

- физические (статическое электричество; статические и динамические нагрузки; шум; вибрация);

- химические (пыль; вредные химические вещества, выделяемые при работе принтеров; копировальной техники; вредные химические вещества, применяющиеся при уборке помещений);

- психофизиологические (напряжение зрения и внимания; интеллектуальные и эмоциональные нагрузки; длительные статические нагрузки и монотонность труда);

- биологические (возможность заражения инфекционными заболеваниями, особенно на массовых мероприятиях).

Основными методами предупреждения несчастных случаев являются:

- обучение работников безопасным приемам организации труда на рабочем месте (инструктаж);

- обеспечение работников специальной одеждой и обувью, другими средствами индивидуальной защиты, согласно действующим нормативам;

- установка необходимых знаков и систем безопасности (при проведении работ);

- проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;

- соблюдение санитарно-гигиенических нормативов и правил.

3.2. Основные требования по предупреждению травматизма.

3.2.1. Действие электрического тока на организм человека. Виды поражений электрическим током.

Электрический ток, проходя через тело человека, производит термическое, электролитическое, механическое и биологическое действие, что приводит к различным нарушениям в организме, вызывая как местные повреждения тканей и органов, так и общее поражение.

Термическое действие тока проявляется в ожогах тела, нагреве и повреждении кровеносных сосудов, нервов, мозга и других органов, что вызывает их серьезные функциональные расстройства.

Электролитическое действие тока проявляется в разложении крови и других жидкостей в организме, вызывает значительное нарушение их физико-химического состава, а также ткани в целом.

Биологическое действие тока выражается главным образом в нарушении биологических процессов, протекающих в живом организме, что сопровождается разрушением тканей и сокращением мышц.

Механическое действие тока проявляется в разрывах кожи, кровеносных сосудов, нервной ткани, а также вывихах суставов и даже переломах костей

вследствие резких сокращений мышц под действием тока, проходящего через тело человека.

Различают три степени воздействия тока при прохождении через тело человека:

- осязаемый ток – вызывающий осязаемые раздражения;
- неотпускающий ток – вызывающий непреодолимое судорожное сокращение мышц руки, в которой зажат проводник;
- фибрилляционный ток – вызывающий фибрилляцию (трепетание) сердца, смертельный (100мА и выше).

Поражение людей электрическим током возникает в результате случайного прикосновения или опасного приближения к частям электроустановки, находящимся под напряжением, и к конструктивным металлическим частям электроустановок, вследствие повреждения изоляции и оказавшихся под напряжением.

Запрещается:

- включать заведомо неисправное электрическое оборудование;
- прикасаться к электрическим проводам, кабелям электроустановок;
- самостоятельно устранять неисправности в осветительной и силовой сети, а также пусковых установках;
- устанавливать вместо калиброванных плавких предохранителей самодельные (жучки).

Необходимо обращать внимание на знаки безопасности и выполнять их требования (запрещающий знак безопасности с поясняющей надписью: «Не включать – работают люди»).

3.2.2. Основные защитные мероприятия от поражения электрическим током:

- расположение токоведущих частей на недоступной высоте более 2,5 м;
- ограждение доступных токоведущих частей;
- применение низких напряжений 12-42 В;
- применение разделительных трансформаторов;
- устройство защитных заземлений и занулений;
- устройство отключений;
- выравнивание потенциалов;
- устройство блокировки (плавкие вставки, автоматы защиты, УЗО);
- использование средств индивидуальной защиты;
- допуск к обслуживанию сетей и потребителей тока только обученных лиц, имеющих соответствующую квалификационную группу;
- регулярное проведение проверок сопротивления изоляции сетей и потребителей тока, а также защитных заземлений и занулений электроустановок;
- регулярное проведение испытаний средств индивидуальной защиты;
- регулярное проведение технических осмотров, текущих и капитальных ремонтов электроустановок;
- регулярное проведение обучения, аттестации и перееаттестации персонала, обслуживающего электрические сети и электроустановки.

4. Основные требования производственной санитарии и личной гигиены.

В помещении должно быть всегда чисто, убрано, на полу не должно находиться никаких посторонних предметов. Запрещается загромождать проходы.

Необходимо соблюдать меры личной гигиены: мыть руки перед работой и после нее. Работники должны следить за опрятностью и чистотой одежды.

После окончания работы необходимо привести в порядок место, где он работал: убрать мусор, ветошь, приспособление и т.д.

На рабочих местах недопустимо:

- принимать пищу;
- курить.

Для приема пищи оборудовано специальное бытовое помещение. Ответственность за личную гигиену и производственную санитарию несет каждый работник.

5. Средства индивидуальной защиты.

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» выдаются бесплатно сертифицированные специальные одежды, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с нормами, утвержденными в порядке, определенном Правительством Российской Федерации.

Приобретение средств индивидуальной защиты и обеспечение ими работников в соответствии с требованиями охраны труда производится за счет средств работодателя.

Выдаваемые работникам средства индивидуальной защиты должны соответствовать их полу, росту и размерам, характеру и условиям выполняемой работы и обеспечивать безопасность труда.

Работники должны бережно относиться к выданным в их пользование средствам индивидуальной защиты.

Ответственность за своевременное и в полном объеме обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, за организацию контроля за правильностью их применения работниками возлагается на работодателя в установленном законом порядке.

6. Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев, аварий, пожаров, произошедших из-за нарушения требований безопасности.

Несчастный случай может произойти вследствие различных причин:

- технических;
- организационных;
- личностных.

К техническим относятся причины, которые вызваны неисправностью машин, механизмов, приспособлений, инструмента, несовершенством технологических процессов, отсутствием или несовершенством оградительных и предохранительных устройств, отсутствием заземления электроустановок, неисправностью электропроводки, недостатками в освещении, вентиляции, отоплении, повышенным шумом, вибрацией и пр.

К организационным причинам относятся нарушения норм охраны труда по вине администрации, отсутствие или недостаточный технический надзор, недостатки в обучении безопасным приемам работы и отдыха, неправильная расстановка рабочей силы, нарушения технологических процессов, неудовлетворительная организация и содержание территории, рабочих мест и пр.

К личностным причинам относятся недисциплинированность работников, невыполнение указаний, распоряжений администрации, нарушение требований инструкций по охране труда, самовольное нарушение технологического процесса и пр.

Анализ производственного травматизма в организациях выявил следующие основные причины несчастных случаев:

- падение предметов с высоты;
- падение людей;
- проведение ремонтных работ при отсутствии ограждений;
- проведение работ без применения индивидуальных средств защиты;
- несоблюдение правил электробезопасности;
- употребление спиртных напитков;
- несоблюдение правил охраны труда;
- отсутствие контроля соблюдения правил техники безопасности.

7. Порядок расследования и оформления несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Постановлением Министерства труда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», с учетом статей 227-231 Трудового Кодекса Российской Федерации, установлены обязательные требования по организации

и проведению расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, происходящих в организациях.

Расследованию в порядке, установленном статьями 227-231 Трудового Кодекса и Постановлением подлежат события, в результате которых работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, были получены увечья или иные телесные повреждения (травмы), в том числе причиненные другими лицами, включая: тепловой удар, ожог, обморожение, утопление, поражение электрическим током (в том числе молнией), укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми, повреждения травматического характера, полученные в результате взрывов, аварий, разрушений зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием на пострадавшего опасных факторов, повлекшие за собой необходимость его перевода на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособность либо его смерть, происшедшие:

- при непосредственном исполнении трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), в том числе во время служебной командировки;

- на территории организации, других объектах и площадях, закрепленных за организацией на правах владения либо аренды, либо в ином месте работы в течении рабочего времени (включая установленные перерывы), в том числе во время следования на рабочее место (с рабочего места);

- во время служебных поездок на общественном транспорте, а также при следовании по заданию работодателя (его представителя) к месту выполнения работ и обратно, в том числе при следовании к месту служебной командировки и обратно;

- в других случаях, предусмотренных действующим законодательством.

Работники Учреждения обязаны незамедлительно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о каждом несчастном случае или ухудшения состояния своего здоровья в связи с проявлениями признаков острого заболевания (отравления).

О каждом страховом случае работодатель (его представитель) в течении суток обязан сообщить в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации страхователя).

Работник, получивший производственную травму, обязан немедленно сообщить об этом руководителю.

При невозможности самостоятельно выполнить указанные действия, это делает ближайший работник, оказавшийся рядом, руководитель.

Обстановка, возникающая в результате несчастного случая, должна сохраняться до его расследования. Расследование проводится в течении от 3 дней до 15 дней, в зависимости от тяжести последствий несчастного случая, специально созданной комиссией по расследованию несчастного случая, и оформляется актом расследования несчастного случая по форме Н-1.

Острые профессиональные заболевания (отравления), в отношении которых имеются основания предполагать, что их возникновение обусловлено воздействием вредных производственных факторов, подлежат расследованию в соответствии с Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967.

В зависимости от обстоятельств происшествия и характера повреждения здоровья пострадавших:

- расследование несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых пострадавшие получили повреждения, отнесенные в соответствии с установленными квалификационными признаками к категории легких, проводится в течении 3 (трех) дней;

- расследование иных несчастных случаев проводится в течении 15 (пятнадцати) дней.

Сроки расследования несчастных случаев исчисляются в календарных днях, начиная со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая.

Несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работодателю (его представителю) или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу, расследуются в установленном порядке по заявлению пострадавшего или его доверенных лиц в течении 1 (одного) месяца со дня поступления указанного заявления.

При несчастном случае на производстве работодатель (его представитель) обязан:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в учреждение здравоохранения;

- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействию травмирующих факторов на других лиц;

- сохранить до начала расследования несчастного случая на производстве обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других людей и не ведет к аварии, а в случае невозможности ее сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, сделать фотографии и т.д.);

- обеспечить своевременное расследование несчастного случая на производстве и его учет в соответствии с главой 36 Трудового Кодекса Российской Федерации;

- немедленно проинформировать о несчастном случае на производстве родственников пострадавшего, а также направить сообщение в органы и организации, определенные Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными нормативными актами.

Для расследования несчастного случая в Учреждении работодатель приказом незамедлительно создает комиссию в составе не менее 3 (трех) человек, в которую входят специалист по охране труда, представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации (трудового коллектива).

В ходе расследования каждого несчастного случая комиссия производит осмотр места происшествия, выявляет и опрашивает очевидцев несчастного случая и должностных лиц, чьи объяснения могут быть необходимыми, знакомится с действующими в организации локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами, в том числе устанавливающими порядок решения вопросов обеспечения безопасных условий труда и ответственность за это должностных лиц, получает иную необходимую информацию и, по возможности, объяснения от пострадавшего по существу происшествия. Комиссией принимаются к рассмотрению только оригиналы подготовленных документов, после чего с них снимаются копии (делаются выписки).

Каждый работник или уполномоченный им представитель имеет право на личное участие в расследовании несчастного случая на производстве, происшедшего с работником.

По каждому несчастному случаю на производстве, вызвавшему необходимость перевода работника, в соответствии с медицинским заключением, на другую работу, потерю трудоспособности работников на срок не менее 1 (одного) дня, либо его смерть, оформляется акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1.

Акт о несчастном случае на производстве подписывается членами комиссии, утверждается работодателем (уполномоченным им представителем) и заверяется печатью, а также регистрируется в журнале несчастных случаев на производстве.

В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению или увеличению размера вреда, причиненного его здоровью, в пункте 10 Акта формы Н-1 указывается степень его вины в процентах, определенная комиссией, проводившей расследование страхового случая, с учетом заключения профсоюзного комитета.

В соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за своевременное и надлежащее расследование, оформление, регистрацию и учет несчастных случаев на производстве, а также реализацию мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве возлагается на работодателя (его представителя).

8. Пожарная безопасность. Способы и средства предотвращения пожаров, взрывов, аварий.

В соответствии с Правилами противопожарного режима в Российской Федерации в Учреждении разработана и утверждена инструкция о мерах пожарной безопасности, приказом установлен противопожарный режим, назначены ответственные за пожарную безопасность здания в целом и отдельных помещений. Все работники организации должны допускаться к работе только после прохождения инструктажа по пожарной безопасности.

В здании СДМШ № 2 им.А.Караманова запрещается:

- хранение и применение легковоспламеняющихся и горючих жидкостей, баллонов с газами и других взрывопожароопасных веществ и материалов;
- использование электрощитовых и других технических помещений для хранения оборудования, мебели и других предметов, размещение в них кабинетов;
- оборудование складов горючих материалов и мастерских, а также размещение иных хозяйственных помещений в подвалах, если вход не изолирован от общих лестничных клеток;
- демонтаж, предусмотренных проектом, дверей вестибюлей, коридоров, тамбуров и лестничных клеток;
- загромождение мебелью, оборудованием и другими предметами дверей, лестничных переходов и эвакуационных выходов;
- проведение уборки помещений с применением бензина, керосина и других легковоспламеняющихся и горючих жидкостей, а также согревание замерзших труб паяльными лампами и другими способами с применением открытого огня;
- устанавливать глухие решетки на окнах;
- устраивать на лестничных клетках и коридорах кладовые, а также хранить под маршами лестниц и на их площадках вещи, мебель и другие горючие материалы.

Наружные пожарные лестницы и ограждения на крышах зданий и сооружений должны содержаться в исправном состоянии.

В помещениях, имеющих один эвакуационный выход, допускается проведение мероприятий с количеством присутствующих не более 50 человек.

Все двери эвакуационных выходов должны свободно открываться в сторону выхода из помещений.

При пребывании людей в помещениях двери могут запираются лишь на внутренние, легко открывающиеся запоры. Двери эвакуационных выходов обозначаются указательными знаками. Запрещается забивать двери эвакуационных выходов гвоздями, а также устраивать на путях эвакуации пороги, раздвижные и вращающиеся двери и другие устройства, препятствующие свободной эвакуации людей, применять на путях эвакуации горючие материалы для отделки стен и потолков.

На случай отключения электроэнергии у дежурного персонала должны быть электрические фонарики.

Во всех помещениях электроустановки и электроприборы должны быть обесточены, за исключением пожарной и охранной сигнализации.

Запрещается оставлять без присмотра включенные в сеть электронагревательные приборы, оргтехнику, телевизоры, радиоприемники и т.п., применять нестандартные (самодельные) электронагревательные приборы, использовать некалиброванные, плавкие вставки или другие самодельные аппараты защиты от перегрузок и короткого замыкания («жучки»).

При возгорании применяются:

- *Углекислотные огнетушители* предназначены для тушения возгорания различных веществ, за исключением тех, горение которых происходит без доступа воздуха, а также электроустановок, находящихся под напряжением до 1000 В. Для приведения в действие углекислотного огнетушителя ОУ-2, ОУ-5, ОУ-8 необходимо раструб направить на горящий предмет, повернуть маховичок вентиля влево до отказа. Переворачивать огнетушитель не требуется, держать по возможности вертикально. Во избежание обморожения нельзя касаться металлической части раструба оголенными частями тела.

- *Порошковые огнетушители* предназначены для тушения нефтепродуктов, электроустановок, находящихся под напряжением до 1000 В, ценных материалов, щелочноземельных металлов и загорании на автомобильном транспорте. Для приведения в действие порошкового огнетушителя ОП-10, ОП-5, ОП-3 необходимо выдернуть чеку, нажать на рычаг в крышке огнетушителя, направить пистолет на пламя и нажать на рычаг пистолета. Для эффективности тушения загорания облако порошка должно полностью накрыть очаг горения.

- *Внутренние пожарные краны* предназначены для подачи воды на тушение твердых сгораемых материалов. Внутренний пожарный кран вводится в работу двумя работниками. Один прокладывает рукав и держит наготове пожарный ствол для подачи воды в очаг горения, а второй проверяет подсоединения пожарного рукава к штуцеру внутреннего крана и открывает вентиль для поступления воды в пожарный рукав.

- *Асбестовое полотно, войлок (кошма)* используется для тушения небольших очагов горения любых веществ. Метод тушения заключается в накрытии асбестовым или войлочным полотном очага горения с целью прекращения к нему доступа воздуха.

- *Песок* применяется для механического сбивания пламени и изоляции горящего или тлеющего материала от окружающего воздуха. Подается песок в очаг пожара лопатой или совком

Все работники должны пройти инструктаж по пожарной безопасности, ответственные лица сдать пожарно-технический минимум и уметь практически применять имеющиеся на объекте средства пожаротушения для ликвидации огня, знать способы вызова противопожарной команды.

9. Первая помощь пострадавшим.

Действия работников при возникновении несчастного случая.

9.1. Первая доврачебная помощь при травмах и отравлениях. Действия при несчастном случае.

Первая доврачебная помощь при травмах – это комплекс мероприятий, направленных на восстановление и сохранение жизни и здоровья пострадавшего, осуществляемых немедицинскими работниками. Чем быстрее она оказана, тем больше надежды на благоприятный исход. Поэтому первая

доврачебная помощь при травмах и отравлениях оказывается пострадавшему немедленно на месте происшествия, с использованием медикаментов и перевязочных средств, имеющихся в медицинской аптечке Учреждения.

О каждом несчастном случае, происшедшем с работником, пострадавший или очевидец несчастного случая немедленно извещает непосредственного руководителя, который обязан:

- немедленно организовать первую доврачебную помощь пострадавшему и, при необходимости, его доставку в ближайшее лечебное учреждение;
- сообщить о происшедшем несчастном случае руководителю Учреждения;

- сохранить до начала расследования обстановку места происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью окружающих и не приведет к аварии).

Руководитель (заместитель руководителя) Учреждения обязан:

- немедленно принять меры к устранению причин несчастного случая;
- сообщить о происшедшем несчастном случае вышестоящему руководству, родственникам пострадавшего или лицам, представляющим его интересы;

- организовать расследование несчастного случая;

- запросить заключение из медицинского учреждения, в которое доставлен пострадавший, о характере и тяжести травмы.

9.2. Оказание первой помощи при ранениях, кровотечениях, переломах, вывихах, растяжении связок.

9.2.1. Первая помощь при ранениях.

Раной называется повреждение, при котором нарушается целостность кожных покровов, слизистых оболочек, а иногда и глубоких тканей.

Раны могут быть огнестрельными, резаными, рублеными, колотыми, ушибленными, рваными, укушенными.

На все раны накладывают стерильные повязки, представляющие собой перевязочный материал, которым закрывают рану. Процесс наложения повязки на рану называется перевязкой. Повязка состоит из двух частей: внутренней, которая соприкасается с раной, и наружной, которая закрепляет и удерживает повязку на ране. В качестве перевязочного материала применяются марля, вата, лигнин, косынки. Оказывающий помощь при ранениях должен вымыть руки или смазать пальцы настойкой йода. Прикасаться к самой ране, а также к той части повязки, которая должна быть наложена непосредственно на рану даже вымытыми руками не допускается. Для перевязки можно использовать чистый носовой платок, чистую ткань и т.п. Накладывать вату непосредственно на рану нельзя. Если не требуется давящая повязка, то рану бинтуют не очень туго. Чтобы не нарушать кровообращение, и не слабо, чтобы повязка не спадала.

9.2.2. Первая помощь при кровотечениях.

Кровотечения бывают наружными и внутренними. Различают капиллярные, венозные, артериальные кровотечения.

Временная остановка наружного артериального кровотечения достигается путем прижатия поврежденных сосудов к кости пальцами, наложением жгута или закрутки, фиксированием конечности в положение максимального

сгибания или разгибания в суставе. Временная остановка наружного венозного и капиллярного кровотечения проводится путем наложения давящей стерильной повязки на рану и придание поврежденной части тела приподнятого положения по отношению к туловищу. Окончательная остановка артериального, а в ряде случаев и венозного кровотечения проводится при хирургической обработке ран. Самый доступный и быстрый способ остановки артериального кровотечения – прижатие артерии выше места ее повреждения пальцами. Наложение жгута (закрутки) – основной способ временной остановки кровотечения при повреждении крупных артериальных сосудов конечностей. Жгут накладывают выше места кровотечения, ближе к ране, на одежду или мягкую подкладку из бинта, чтобы не прищемить кожу. Его накладывают с такой силой, чтобы остановить кровотечение. Время наложения жгута с указанием даты и времени отмечают в записке, которую подкладывают на виду под ход жгута. Жгут на конечности следует держать не более 1,5-2 часов во избежание омертвления конечности ниже места наложения жгута.

9.2.3. Первая помощь при переломах.

Переломы могут быть закрытыми и открытыми. При закрытых переломах не нарушается целостность кожных покровов, при открытых – в месте перелома имеется рана. Наиболее опасны открытые переломы. Различают переломы без смещения и со смещением костных отломков.

Основным правилом оказания первой помощи как при открытом переломе (после остановки кровотечения и наложения стерильной повязки), так и при закрытом переломе является иммобилизация (создание покоя) поврежденной конечности, для чего используются готовые шины, а также подручные материалы: палки, доски, линейки, куски фанеры и т.п.

При закрытом переломе шину накладывают поверх одежды. К месту травмы необходимо прикладывать «холод» (резиновый пузырь со льдом, снегом, холодной водой, холодные примочки т.п.) для уменьшения боли.

При переломах конечностей шины накладывают так, чтобы обеспечить неподвижность по крайней мере двух суставов – одного выше, другого ниже места перелома. Фиксируют шину бинтом, косынкой, поясным ремнем и т.п.

При переломах костей черепа пострадавшего необходимо уложить на спину, на голову наложить тугую повязку (при наличии раны – стерильную) и положить «холод», обеспечит полный покой до прибытия врача.

При повреждении позвоночника пострадавшего не надо сдвигать с места или поворачивать до приезда врачей.

При переломах костей таза под спины пострадавшего подсунуть широкую доску, уложить его в положение «лягушка» (согнуть его ноги в коленях и развести в стороны, а стопы сдвинуть вместе), под колени подложить валик из одежды.

При переломе ключицы положить в подмышечную впадину с поврежденной стороны небольшой комочек ваты, прибинтовать к туловищу руку, согнутую в локте под прямым углом, подвесить руку к шее косынкой или бинтом.

При переломе ребер необходимо туго забинтовать грудь или стянуть ее полотенцем во время выдоха.

9.2.4. Первая помощь при ушибах.

При ушибах к месту ушиба нужно приложить «холод», а затем наложить тугую повязку. Не следует смазывать место ушиба настойкой йода, растирать и накладывать согревающий компресс. При сильных ушибах груди или живота могут быть повреждены внутренние органы, что сопровождается сильными болями и нередко внутренним кровотечением. В этом случае необходимо на место ушиба положить «холод» и срочно доставить пострадавшего в лечебное учреждение.

9.2.5. Первая помощь при вывихах.

При вывихах, оказывая первую помощь, не нужно, пытаться вправить вывих, это обязанность врача. При вывихах в суставах создают покой путем иммобилизации конечностей. При вывихах в крупных суставах – тазобедренном, коленном, плечевом, а также в межпозвонковых суставах рекомендуется дать пострадавшему обезболивающее.

При вывихах в межпозвонковых суставах пострадавшего нужно транспортировать только лежа на спине, на твердом щите.

9.2.6. Первая помощь при растяжении связок.

При растяжении связок производят тугое бинтование, применяют «холод» на поврежденный сустав, создают покой поврежденной конечности.

9.3. Оказание первой помощи при ожогах, отморожениях, поражениях электрическим током, при тепловом или солнечном ударе, при утоплении.

9.3.1. Первая помощь при ожогах.

При оказании первой помощи при термических ожогах пострадавшему во избежание заражения нельзя касаться обожженных участков кожи или смазывать их мазями, жирами, маслами, вазелином, присыпать пищевой содой, крахмалом и т.п. Нельзя вскрывать пузыри, удалять приставшие к обожженному месту смолистые вещества. При небольших по площади ожогах первой и второй степени нужно наложить на обожженный участок кожи стерильную повязку. При тяжелых и обширных ожогах пострадавшего необходимо завернуть в чистую простыню или ткань, не раздевая его, укрыть теплее, напоить теплым чаем и создать покой до прибытия врача. Обожженное лицо следует закрыть стерильной марлей.

При химических ожогах пораженное место необходимо сразу же промыть большим количеством проточной холодной воды из-под крана. Если кислота или щелочь попали на кожу через одежду, то надо смыть ее и с одежды. После промывания водой пораженное место необходимо обработать соответствующими нейтрализующими растворами, используемыми в виде примочек (повязок). При ожоге кислотой делаются примочки с раствором пищевой соды (одна чайная ложка соды на стакан воды). При ожоге кожи щелочью делаются примочки раствором борной кислоты (одна чайная ложка на стакан воды) или слабым раствором уксусной кислоты (одна чайная ложка на стакан воды).

9.3.2. Первая помощь при отморожениях.

Первая помощь заключается в немедленном согревании пострадавшего, особенно отмороженной части тела, восстановление в ней кровообращения. Наиболее эффективно и безопасно это достигается, если отмороженную конечность поместить в ванночку с температурой воды 20 градусов (ни в коем случае не в горячую). За 20-30 минут температуру воды постепенно увеличивают до 40 градусов. После ванны (согревания) поврежденные участки необходимо высушить (протереть), закрыть стерильной повязкой и тепло укрыть. Нельзя смазывать их жиром и мазями. Отмороженные участки тела нельзя растирать снегом, так как льдинки ранят кожу, что способствует инфицированию зоны отморожения. Нельзя растирать отмороженные места также варежкой, суконкой, носовым платком. Можно производить массаж чистыми руками, начиная от периферии к туловищу. При отморожении ограниченных участков тела (нос, уши) их можно согревать с помощью тепла рук. Большое значение при оказании первой помощи имею мероприятия по общему согреванию пострадавшего. Ему дают горячий чай, кофе, молоко.

9.3.3. Первая помощь при поражении электрическим током.

Легкие поражения электрическим током характеризуются кратковременным обморочным состоянием. В тяжелых случаях наступает потеря сознания, ослабление дыхания и сердечной деятельности.

Первоочередным мероприятием при оказании первой помощи пострадавшему является освобождение его от действия тока. При этом надо быть очень осторожным, чтобы самому не попасть под действие тока, для этого сначала обесточить линию (выключить рубильник), либо любым предметом, не проводящим электричество, отодвинуть провод в сторону. После этого пораженного, если он в бессознательном состоянии, укладывают на спину, расстегивают ворот рубашки, ослабляют поясной ремень, дают понюхать нашатырный спирт. При остановке дыхания и сердечной деятельности необходимо сделать искусственное дыхание и провести непрямой массаж сердца. На пораженные электрическим током участки тела при возникновении ожога накладывают стерильные повязки.

9.3.4. Первая помощь при тепловом или солнечном ударе.

При длительном перегреве у человека может возникнуть солнечный или тепловой удар. Пострадавший чувствует внезапную слабость, головную боль, головокружение, может возникнуть рвота, его дыхание становится поверхностным. Учащается пульс до 150-170 ударов в минуту. Температура тела может повышаться до 40-41 градусов С, возникает покраснение, а иногда бледность кожных покровов лица, обильное потоотделение, шаткая походка.

Первая помощь заключается в следующем: пострадавшего необходимо вывести (вынести) из жаркого помещения или удалить с солнцепека в тень, прохладное помещение, обеспечив приток свежего воздуха. Уложить так, чтобы голова была выше туловища, расстегнуть одежду, стесняющую дыхание, положить на голову лед или делать холодные примочки, смочить грудь холодной водой, дать понюхать нашатырный спирт. Если пострадавший в сознании, нужно дать ему выпить 15-30 капель настойки валерианы на 1/3

стакана воды. При потере сознания растирают виски нашатырным спиртом. При остановке дыхания и сердечной деятельности необходимо сделать искусственное дыхание и провести непрямой массаж сердца и срочно вызвать врача

Директор
СДМШ № 2 им.А.Караманова



Я.В. Воронова

Разработал:
Специалист по охране труда
СДМШ № 2 им.А.Караманова

С.Л. Пичугов

Согласовано:

Представитель трудового коллектива,
председатель первичной профсоюзной
организации СДМШ № 2 им.А.Караманова
Симферопольской городской организации
Российского профсоюза работников культуры

К.Г. Затварницкая